

Lista de verificación de las etapas del acompañamiento

Nombre del socio

Responsable de CRS

✓	(1a) INICIO	✓	(1b) SEGUIMIENTO INICIAL
	Fije fecha y hora para hablar del proceso de acompañamiento		Manténgase al día en su calendario y sus compromisos
	Recuérdese a usted mismo y recuerde a los otros miembros del personal que participan en el acompañamiento las actitudes que respaldan la asociación		Haga un seguimiento en persona cuando sea posible
	Preparar el terreno para un sentido de identificación conjunto creando conjuntamente un plan de acompañamiento		Verifique las principales medidas del plan de acompañamiento
	Establezca de común acuerdo las próximas etapas concretas e inclúyalas en un calendario		Mantenga los compromisos definidos en el plan de acompañamiento

✓	(2a) ORIENTACIÓN	✓	(2b) SEGUIMIENTO DE LA ORIENTACIÓN
	Examine el primer proyecto de cualquier producto de la intervención de fortalecimiento de las capacidades*		Examine el proyecto final de cualquier producto de la intervención de fortalecimiento de las capacidades
	Introduzca o examine todo estudio o lectura que respalde la intervención de fortalecimiento de las capacidades		Pregunte a su socio si tiene alguna pregunta final y proporcionar recomendaciones finales
	Formule recomendaciones		Ayude a su socio a planificar la puesta a prueba
	Asegúrese de que la orientación se está realizando de conformidad con los principios de asociación y las actitudes que apuntalan la asociación		Garantice que se están siguiendo las mejores prácticas para una comunicación continua
	Documente la experiencia hasta el momento		Documente la experiencia hasta el momento

*las intervenciones de fortalecimiento de las capacidades incluyen políticas, procedimientos, sistemas, procesos, etc. y cualquier proceso de creación de capacidad que dé lugar a la aplicación de nuevos conocimientos, habilidades o actitudes

✓ (3a) PUESTA A PRUEBA		✓ (3b) SEGUIMIENTO DE LA PUESTA A PRUEBA	
	Establezca horas para contactarse con relación a la intervención de fortalecimiento de las capacidades convenida de antemano y vea si puede responder a alguna pregunta		Confirme que los cambios convenidos de antemano se hayan incorporaron en la versión final de la intervención de fortalecimiento de las capacidades
	Recuerde al socio que solicite a su personal comentarios y sugerencias sobre la intervención de fortalecimiento de las capacidades		Informe a las partes interesadas del progreso y también comparta toda la documentación final y el asesoramiento
	Aborde los cambios en función de lo que se ha aprendido durante la fase de puesta a prueba		Garantice que la organización social haya integrado plenamente las intervenciones de fortalecimiento de las capacidades nuevas o mejoradas establecidas, que se sienta identificada con ellas y que estas sean viables

✓ (4) FINALIZACIÓN	
	Confirme que todos los miembros del personal pertinentes hayan recibido copias impresas de las nuevas políticas, sistemas, etc. o tengan acceso a ellos
	Guarde consigo una copia de cualquier producto de la intervención de fortalecimiento institucional, o de las pruebas de los conocimientos, las habilidades y las actitudes recién aplicados.
	Document los éxitos, desafíos y lecciones aprendidas de la experiencia y cualquier pregunta o inquietud que quede pendiente.
	Confirme que la junta de la organización social haya sido informada y que haya firmado para aprobar todos los productos de la intervención
	Distribuya la Encuesta posterior al acompañamiento al personal del socio
	Felicite a su socio por el buen trabajo realizado.