

Actitudes en acción

La humildad y la reciprocidad

Reconoce sus propias limitaciones y capacidades, puede decir “no lo sé, trabajemos juntos en esto”

Nunca condesciende o bien aborda el trabajo de asociación y fortalecimiento de las capacidades conociendo todas las respuestas

Demuestra buena capacidad de escucha

Inicia y mantiene la asociación comprometiéndose a tomar decisiones de mutuo acuerdo

Se muestra abierto al aprendizaje en todas las iniciativas de fortalecimiento de las capacidades

Demuestra un compromiso respecto del proceso de aprendizaje mutuo

La paciencia y la flexibilidad

Demuestra la paciencia necesaria en el entendimiento de que la asociación y el fortalecimiento de las capacidades son procesos que hay que respetar tanto como el “producto”

Demuestra flexibilidad en los diferentes ritmos del cambio organizacional

Adapta los enfoques para que reflejen las diferencias entre los socios y las asociaciones

Accede a la gama de herramientas de asociación y fortalecimiento de las capacidades disponibles, las adapta y las personaliza

Aplica diferentes técnicas de comunicación de manera rápida y adecuada (correo electrónico, comunicación verbal, etc.) para adaptarse a la situación

El fomento de la confianza

Crea un entorno seguro para una verdadera asociación, un fortalecimiento de las capacidades eficaz y un aprendizaje mutuo abierto

Se reserva su opinión y procura comprender antes de ser comprendido

Culturalmente apropiada

Aprecia las diferencias y las dinámicas culturales (incluida la cultura organizacional) y la manera en que repercuten en la asociación y el fortalecimiento de las capacidades

Demuestra tener en cuenta los aspectos culturales en las iniciativas de asociación y fortalecimiento de las capacidades

Hace gala de diplomacia y utiliza una comunicación diplomática en su trabajo con colegas y socios

Continúa aprendiendo y mejora sus competencias culturales

Empoderadora y optimista

Construye a partir de un profundo respeto por la inteligencia, el espíritu y la espiritualidad de las personas

Procura lograr un equilibrio de poder dentro de una asociación y contribuir a ese equilibrio

Procura hacer del fortalecimiento de las capacidades un proceso de empoderamiento

Identifica grupos dinámicos de personas idóneas para dirigir el proceso de cambio dentro de la organización y la comunidad

Demuestra y fomenta un sentido de eficacia de parte del socio

Principales actitudes de la asociación y el fortalecimiento de las capacidades

ACTITUD:

Une manière déterminée de penser ou de ressentir, éclairée par les connaissances, les compétences et l'expérience. Typiquement, elle se reflète dans le comportement d'une personne.

La paciencia y la flexibilidad

Crea un entorno para la comprensión mutua y la aceptación del cambio a un ritmo acordado, dando cabida a las diferencias de cada uno en los emprendimientos conjuntos

Culturalmente apropiada

Comprende el contexto en que trabaja cada uno y demuestra un comportamiento adecuado y respetuoso al trabajar con los socios y los colegas

La humildad y la reciprocidad

Escucha adecuadamente, muestra apertura al aprendizaje y proporciona la información necesaria para la toma de decisiones conjuntas

El fomento de la confianza

Crea y apoya un entorno de confianza en la labor de asociación y fortalecimiento de las capacidades

Empoderadora y optimista

Respalda el sentido de identificación y el éxito del socio y se esfuerza por promoverlos en todas las iniciativas de asociación y de fortalecimiento de las capacidades