

Les attitudes en action

L'humilité et la réciprocité

Reconnaît ses propres limites et capacités, peut dire « je ne sais pas, travaillons sur cela ensemble »

Ne condescend jamais, ou bien il se lance dans le travail de partenariat et de renforcement des capacités en connaissant toutes les réponses

Fait preuve d'une bonne capacité d'écoute

Neue et maintient le partenariat en s'engageant à prendre des décisions conjointes

Se montre ouvert à l'apprentissage dans toutes les initiatives de renforcement des capacités

Fait preuve d'engagement envers un processus d'apprentissage réciproque

La patience et la flexibilité

Fait preuve de la patience requise, étant entendu que le partenariat et le renforcement des capacités sont des processus qui doivent être respectés autant que leur « produit ».

Se montre flexible avec les différentes vitesses du changement organisationnel

Adapte l'approche pour faire en sorte qu'elle reflète les différences parmi les partenaires et les partenariats

Accède à la série d'outils de partenariat et de renforcement des capacités disponibles, les adapte et les personnalise

Applique de façon rapide et appropriée les différentes techniques de communication (courrier électronique, communication verbale, etc.) en fonction de la situation

Le renforcement de la confiance

Crée un espace sûr pour accueillir un véritable partenariat, un renforcement des capacités efficace et un apprentissage réciproque ouvert

Se réserve son jugement et essaie de comprendre avant d'être compris

Culturellement appropriée

Apprécie les différences et les dynamiques culturelles (y compris la culture organisationnelle), ainsi que leur impact sur le partenariat et le renforcement des capacités

Fait preuve d'une sensibilité culturelle à l'égard des initiatives de partenariat et de renforcement des capacités

Fait preuve de diplomatie et de communication diplomatique dans le travail avec les collègues et les partenaires

Continue d'apprendre et d'améliorer ses compétences culturelles

L'autonomisation et l'optimisme

Construit à partir d'un profond respect pour l'intelligence, l'esprit et la spiritualité des gens

Cherche une répartition égalitaire du pouvoir et y contribue au sein du partenariat

Cherche à faire du renforcement des capacités un processus d'autonomisation

Identifie des groupes dynamiques de personnes appropriées pour diriger le processus de changement au sein de l'organisation et de la communauté

Démontre et promeut un sens de l'efficacité de la part du partenaire

Les attitudes essentielles du partenariat et du renforcement des capacités

ATTITUDE:

Une manière déterminée de penser ou de ressentir, éclairée par les connaissances, les compétences et l'expérience. Typiquement, elle se reflète dans le comportement d'une personne.

La patience et la flexibilité

Crée un environnement propice à la compréhension mutuelle et est ouvert au changement à un rythme convenu, en tenant compte des différences des autres dans les efforts communs.

Culturellement appropriée

Comprend le contexte dans lequel on travaille et adopte un comportement approprié et respectueux dans le travail avec des partenaires et des collègues.

L'humilité et la réciprocité

Écoute bien, se montre ouvert à l'apprentissage et fournit les informations nécessaires au partage de la prise de décisions.

Le renforcement de la confiance

Crée et soutient un environnement de confiance pour tout le travail en matière de partenariat et de renforcement des capacités.

L'autonomisation et l'optimisme

Soutient et s'efforce de promouvoir l'appropriation et la réussite du partenaire dans toutes les initiatives de partenariat et de renforcement des capacités.